

# Het NGoB Bestuur

## Inleiding:

In het najaar van 2004 presenteerde een commissie o.l.v. dhr Niek van Diepen en om die reden in het vervolg aangeduid als de Commissie van Diepen<sup>1</sup> een rapport betreffende de bevindingen over een aantal aspecten van het functioneren van het bestuur van de Nederlandse Go Bond (NGoB) en over achtergronden van dan wel mogelijke redenen waarom de belangstelling voor het aangaan van bestuursverantwoordelijkheid hetzij klein is hetzij indien eenmaal aangegaan veelal van niet lange duur is.

In de Algemene Ledenvergadering (ALV) van april 2004 had het bestuur om een dergelijk onderzoek gevraagd, bezorgd als het was - en is - dat:

- 1) de kring van personen waaruit gerekruteerd kan worden voor een bestuursfunctie klein is en
- 2) het voor het bestuur in elk geval van belang is te weten hoe er gedacht wordt door ondermeer ex-bestuursleden over het functioneren van het bestuur en hoe er verbeteringen kunnen worden aangebracht

In de ALV van het najaar besloot het bestuur het rapport te bestuderen en zich te buigen over de vraag welke lessen getrokken kunnen worden. Daarbij is niet slechts gebruik gemaakt van de bevindingen van de commissie, maar ook van een Concept Rapport: De 13 Aanbevelingen van Goed Sportbestuur, opgesteld door een Commissie ter Advisering over Principes van Goed Sportbestuur<sup>2</sup>, ingesteld door het NOC\*NSF en de Algemene Ledenvergadering daarvan<sup>3</sup>.

In de inleiding van dit laatstgenoemde rapport lezen we:

.....Als het gaat om "goed bestuur" wordt verwacht dat het bestuur een visie heeft op de toekomst, als eenheid namens de sportorganisatie optreedt, wervend is, vertrouwen heeft en uitstraalt, weet te implementeren en verantwoording aflegt. Veel van deze aspecten zijn cultuurelementen en moeilijk in regelingen te vangen. Wel is voor het goed functioneren van organisaties en hun besturen een set afspraken gegroeid die de kwaliteit van het functioneren van de organisatie bevordert.....

De paragraaf zou geschreven kunnen zijn door de CvD, niet slechts voor wat betreft de bevindingen - verscheidene geïnterviewden refereren in hun reacties aan wat zij menen dat van een bestuur verwacht mag worden - maar ook voor wat betreft "de cultuur" van het hanteren van spelregels en het omgaan met elkaar. Wellicht heeft dit te maken met de geringe grootte van de NGoB.

De NGoB behoort tot de kleinste van de Nederlandse sportbonden.<sup>4</sup> Binnen het ledenbestand treft men een relatief kleine groep van ongeveer 50-100 personen aan die in de loop der jaren allerlei functies hebben bekleed, variërend van functies in het bestuur tot leider/ coördinator van specifieke activiteiten (toernooiorganisatie, classificatie, jeugdcontact, tijdschriftredactie, breedtesport, clubcontacten, topsportbegeleiding etc). Op een of andere manier houdt deze groep het leven gaande in de bond. Het is een groep van zeer gemotiveerden die bereid is relatief veel tijd te besteden aan activiteiten die helpen de infrastructuur, logistiek, organisatie, PR voor het spelen van het spel te onderhouden en te optimaliseren. Functies rouleren vooral binnen deze groep, niet als gevolg van bewuste besluitvorming in die richting maar omdat de groep nu eenmaal de meest zichtbare is.

Naast alle voordelen die een dergelijke situatie oplevert - denk aan gemakkelijke contacten, gemeenschappelijke ervaringen en kennis -, zijn er nadelen te noemen: informaliteit (ongestructureerd bespreken van probleem, onvoldoende aandacht aan formaliseren van besluiten) waar soms formaliteit efficiënter lijkt, het beoordelen op basis van kennis over (on)hebbelijkheden i.p.v. op basis van efficiëntie en aanpak.

De groep waarover hier gesproken wordt "beleeft" alles wat intenser dan de grote groep van leden elders die bestaat uit personen die graag één of meermalen per week in clubverband of een ander, go speelt.

---

<sup>1</sup> In het vervolg aangeduid als CvD

<sup>2</sup> In het vervolg wordt deze commissie aangeduid als CtA

<sup>3</sup> De aanbevelingen uit dit rapport zijn door de NOC\*NSF geaccepteerd.

<sup>4</sup> In de orde van 800-900 geregistreerde leden

Het behoeft geen verbazing te wekken dat in het rapport van de CVD opmerkingen van grote diversiteit gemaakt worden t.a.v. het functioneren van of in het bestuur. Elk op een bepaald moment functionerend bestuur bestaat uit die personen die op dat moment in de geschiedenis bereid zijn om een deel van hun tijd en energie te weiden aan bestuurlijke activiteiten. Maar, zo bestaat wel eens de indruk, “het moet dan wel gaan zoals IK het wil”. Voor de een betekent dat een gezellig onder elkaar bezig zijn, voor de ander houdt het bestuurslidmaatschap het dragen van een bepaalde verantwoordelijkheid in die samenhangt met bestaan en overleven van de NGoB. Voor de een betekent het: ontwikkelen en formuleren van beleid, voor de ander: het (bij)dragen aan het zo goed mogelijk doen verlopen van bestaande of nieuw opgezette programma's of activiteiten. Kortom, motivatie om bestuursverantwoordelijk te dragen varieert van persoon tot persoon. Als daarmee niet goed wordt omgegaan zijn gevolgen niet moeilijk voorstelbaar: een relatief snelle bestuurslid-omlooptijd, onvoldoende gelegenheid tot opbouw van collectief bestuursgeheugen, een zwaarder wordende druk op “zittend-blijvende” bestuursleden om de zaak draaiende te houden; een onduidelijk beeld bij de “buitenwacht” (lees: niet-bestuursleden) over hoe een en ander werkt en wie aanspreekbaar is voor welk onderwerp.

Een niet onbelangrijk facet van het Go gebeuren in NL is het bestaan van het European Go and Cultural Centrum (EGCC). Historische redenen hebben er een aantal jaren geleden toe geleid dat dit centrum in Amstelveen (lees Amsterdam) werd gevestigd met een rol die globaal valt te omschrijven als het bevorderen van het Go spel in Europa.

Naast deze internationale rol, die ook ten behoeve van Go in Nederland wordt gespeeld, vervult het centrum een functie<sup>5</sup> specifiek gericht op de NGoB: een contactpunt, een administratief punt, een archiefpunt, een organisatiepunt. En dat alles nog afgezien van het “ruimtelijke” punt. De aanwezigheid van dit centrum binnen “handbereik” vormt een pluspunt waarvan de waarde niet voldoende kan worden benadrukt.

De directeur van het Centrum evenals enkele van de medewerkers, zijn top-en sub(sub)topspelers, die al sinds jaren werkzaam zijn binnen het centrum. Ze kennen derhalve veel van de administratieve aspecten van het Go spel in Nederland.

Voor velen in het buitenland is het adres - en de naam van de medewerkers - garantie dat aandacht besteed wordt aan post, boodschappen en contacten.

De NGoB mag zich gelukkig prijzen dat in tijden van bestuurlijke “nood”, het EGCC kansen heeft gezien bij te springen en extra steun te verlenen. Wel betekent een en ander dat het verstandig is, de grenzen van bevoegdheden van het centrum voor zover die betrekking hebben op de NGoB goed vast te stellen teneinde onduidelijkheden te vermijden.

## **Overwegingen van het NGoB Bestuur**

### **Uitgangspunten.**

1. Het NGoB bestuur vervult een overkoepelende functie voor die clubs die zich hebben aangesloten bij de bond. Een en ander houdt in dat besluiten van het bestuur genomen worden met het oog op het Go welzijn van de aangesloten clubs en de daarin opgenomen leden.
2. Het bestuur van de NGoB draagt in laatste instantie de verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van die aspecten van coördinatie, organisatie, communicatie en delegatie die
  - a) namens/ vanuit de NGoB worden verricht en
  - b) die erop gericht zijn de vitaliteit van de NGoB als belangenbehartiger van Go spelers te vergroten.
3. Het bestuur streeft ernaar, zoveel mogelijk leden de gelegenheid te geven hun kennis, vaardigheid, motivatie daar in te zetten
  - a) waar een lid zelf meent dat dat in het belang van de NGoB/ Go wereld is en b) waar daarover overeenstemming bestaat tussen bestuur en het betreffende lid.

Bovenstaande uitgangspunten houden niets anders in dan dat het Bestuur van mening is dat de NGoB de belangen behartigt van alle aangesloten clubs en leden. Via delegatie betreft het bestuur leden bij de uitvoering van beleid, maar in laatste instantie is één niveau aanspreekbaar op

---

<sup>5</sup> Lees: betaalde functie

“resultaten”: het bestuur. Het betekent derhalve niet dat clubs/leden een vrijbrief voor handelen hebben. Er zullen afspraken gemaakt dienen te worden tussen bestuur, clubs en leden/ functionele groepen over type inzet, delegatie, bevoegdheden, communicatie en rechten en plichten (en, zo men wil, normen en waarden binnen de bond).

Beleid en richtlijnen voor uitvoering worden in de Algemene Ledenvergaderingen vastgesteld. Daarop baseert het bestuur zich in overwegingen over werkwijze en organisatie van bestuur en uitvoering.

Delegatie en communicatie zijn sleutelwoorden in deze visie.

### **Bestuursoriëntatie.**

Het bestuur is in de eerste plaats beleidsformulerend. Beleid wordt gevormd op de deelterreinen die men onderscheidt in sportbonden:

Clubvestiging en -ontwikkeling, (jeugd)ledenwerving, scholing/ training, competities, toernooien, jeugdontwikkeling, accommodaties, breedtesport, topsport, PR, classificatie, financiën, administratie, archief, tijdschrift, website en jeugdwebsite, vrijwilligerswerk.

Daarnaast onderhoudt het bestuur contacten met de NOC/ NSF, en met de Europese en Internationale Go Federaties.

In al deze aangelegenheden houdt het bestuur de “vinger aan de pols”, dwz het “monitoort” de werkzaamheden binnen de deelterreinen en bevordert dat de “functionarissen” binnen de deelterreinen het beleid dat is goedgekeurd op de ALV als uitgangspunt aanhouden. Het bestuur zal - indien het er daartoe redenen ziet - de uitvoerders van beleid attenderen op “te vrije vertaling” van beleid in uitvoeringswijzen.

Clubs en leden die zich hebben aangesloten worden geacht zich te houden aan de richtlijnen die uitgaan van het bestuur in zoverre deze zijn goedgekeurd door de ALV.

### **Bestuursbenaderingen.**

Het bestuur zal een inventarisatie maken van de:

1. **Clubs** in den lande die zich hebben aangesloten bij de bond. Van deze clubs zal nagegaan worden:
  - Status; hebben ze statuten, staan ze ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (Het bestuur zal nagaan in hoeverre de status van de club bepalend is voor stemrecht gedurende ALV bijeenkomsten)
  - Worden leden centraal “beheerd” dwz worden aan de bond verschuldigde gelden door een centrale penningmeester afgedragen aan de bond?
  - Zijn er aspecten waarvan de clubs vinden dat de bond en/of bondsbestuur onvoldoende effectief is/zijn, of zijn er aspecten die men op andere wijze zou willen zien behartigd/ behandeld dan thans het geval is.Het bestuur streeft ernaar om in de loop van het jaar en het volgende met alle clubs een gesprek te voeren over de relatie Bond/ Bondsbestuur - clubbestuur/leden.
  - Bevinden zich binnen de clubs personen die bereid zouden zijn om een coördinerende functie te vervullen op een van de deelterreinen zoals hierboven aangeduid
2. **Leden.** Het moge duidelijk zijn: leden zijn personen die graag Go spelen en dat willen doen via een structuur die continuïteit waarborgt en die maatregelen neemt die voor een individueel lid niet mogelijk zijn. Kortom je wilt meer zijn dan thuisspeler.

Het is in dit licht niet verbazingwekkend dat leden meningen hebben over dan wel een visie op hetgeen dat grotere kader waarbinnen ze lid zijn voor hen zou moeten of kunnen betekenen. Het bestuur zal zich - bovenal ter leringhe - buigen over de vraag of er een gestructureerde mogelijkheid bestaat om meningen van leden over bepaalde aspecten te vernemen.
3. **Commissies** dan wel individuele personen die verantwoordelijk zijn voor een deelaspect van de bond.

Het bestuur wil met de commissies/ personen nagaan of er redenen zouden zijn bij een of beide partijen om tot duidelijker afspraken t.a.v. werkwijze te geraken. Het bestuur zal er naar streven dat werkwijzen en procedures die gevolgd worden op de een of andere manier worden vastgelegd met oog op bevordering van continuïteit, eventuele evaluaties, probleemoplossing, en overdracht aan opvolgende functionarissen.

Het bestuur zal zoveel als mogelijk accepteren als vrijwilligers zich spontaan aanbieden voor bepaalde functies. Het wordt door het bestuur belangrijk geacht dat nieuwe vrijwilligers op de hoogte zijn/ geraken van bestaande uitgangspunten - beleid en werkwijzen.

4. **Reglementen.** De bond kent statuten, een huishoudelijk reglement en reglementen die betrekking hebben op de uitvoering van bepaalde evenementen: toernooiuitvoering, prikkelprijs, rangen/ ratingstelsel, competitie, classificatie, puntenreglement voor internationale uitzendingen, dopingreglement, tuchtreglement  
Deze reglementen zullen worden verzameld. Indien noodzakelijk geacht zal het bestuur commissies van vrijwilligers vormen die zich zullen bezig houden met een specifiek geformuleerd verzoek van het bestuur dat betrekking heeft op een reglement (bv actualisering).
5. **Archief.** Het archief zal worden "opgeschoond". Historisch relevante gegevens en documenten zullen met bijzondere aandacht worden behandeld.
6. **Het EGCC.** Met het EGCC zal overleg plaats vinden over de taakverdeling. Zoals reeds elders boven gesteld: het bestaan van het EGCC en zijn functie t.o.v. de NGoB is slechts als positief te beoordelen vanuit het standpunt van continuïteit, contact met derden en afhandeling van routine aangelegenheden. Reeds gemaakte afspraken voor wat betreft postbehandeling zullen aangevuld worden met afspraken over voor beide partijen acceptabele relaties.  
Het overleg met andere denksportbonden en met het NOC/NSF over denksportaccommodaties wordt bovenal gevoerd door het EGCC.

#### **Het bestuur zelf:**

Het bestuur kent functies die standaard zijn voor een vereniging (of bond): voorzitter, secretaris en penningmeester. Veel besturen kennen eveneens een vice-voorzitter. Deze standaardfuncties zullen nader op inhoud worden bekeken.

Daarnaast kent het bestuur functionarissen met een speciaal taakveld: breedtesport, topsport, toernooikalender, website enz. De vervulling van dergelijke posten (zie boven voor een vollediger beeld) hangt in belangrijke mate af van persoonlijke belangstelling van een betrokkene.

Het bestuur streeft ernaar om de verantwoordelijkheid voor de organisatie, coördinatie en uitvoering van evenementen of taken te delegeren aan belangstellende vrijwilligers, een praktijk die al jaren gaande is maar extra nadruk zou kunnen krijgen.

In dit kader mag verwacht worden dat het bestuur aandacht zal blijven besteden aan de inzet van de vrijwilligers en erkentelijkheid daarvoor zal tonen bij gepaste gelegenheden. Evenzeer zal het bestuur het uiterste doen om bij evenementen die onder de auspiciën van de bond georganiseerd worden acte de présence te geven.

De bestuursleden zullen onderling en in overleg portefeuilles verdelen hetgeen inhoudt dat één bestuurslid de aangesprokene is voor een bepaald aspect en de contacten onderhoudt met de desbetreffende coördinator over afspraken, verloop van activiteiten etc. Mocht het portefeuillehoudende bestuurslid menen dat een bepaald punt in het plenaire bestuur besproken dient te worden, dan wordt hij als degene beschouwd die het punt toelicht. Een bestuursbesluit zal door hem/haar ook weer gecommuniceerd worden naar de vrijwilliger.

In geval van conflicten of spanningen tussen bestuurslid en vrijwilliger/ uitvoerder zal het bestuur maatregelen nemen opdat continuïteit wordt gehandhaafd.

Het bestuur stelt een schema van aftreden op dat bekend gemaakt wordt via de gebruikelijke kanalen. Daarin zal ook gemeld worden of het bestuur van mening is dat een bepaalde vacature bestaat.

Van bijzondere aard is de relatie die bestaat met het NOC\*NSF. Het directeurenoverleg van deze organisatie wordt bijgewoond door de directeur van het EGCC, zijn plaatsvervanger of door een bestuurslid. In sommige gevallen gaan zowel hij als een bestuurslid.

De rol die de NGoB kan spelen binnen het grotere kader van de totaliteit van de sportbonden is weliswaar gering, en zou wellicht reden kunnen zijn om te suggereren dat regelmatig contact niet noodzakelijk is, maar daar staat tegenover dat de besluiten van het NOC\*NSF in niet geringe mate betrekking hebben op sportbeoefening op lokaal niveau en van betekenis kunnen zijn voor bij de bond aangesloten clubs (denk aan bv accommodatie beleid). Verdeling van financiële middelen (Lotto) over de bonden rechtvaardigt frekvent contact van de NGoB met het NOC\*NSF.

Samenwerking met de overige denksportbonden verloopt efficiënter indien die partijen zich kunnen baseren gemeenschappelijke kennis, verkregen uit overleg op NOC\*NSF niveau.

#### **Communicatie**

Het spreekt voor zich dat binnen een bond communicatie tussen clubs, leden, verantwoordelijken, uitvoerders, bestuur optimaal dient te zijn. Slechts dan mag verwacht worden dat er een eenheid

van denken en visie kan ontstaan en blijven bestaan. De indruk bestaat enigermate dat op dit moment teveel gecommuniceerd wordt via teveel communicatoren. Als gevolg daarvan komt veel informatie terecht bij personen die een en ander voor kennis aannemen terwijl het ook voorkomt dat personen die "iets met de informatie zouden moeten doen" dat niet doen omdat de informatie te "ongericht" is.

Dit heeft vooral te maken met de niet geringe mate van vervanging van de klassieke kanalen van correspondentie en telefoon door e-mailcontact. Dat heeft grote voordelen. Het is snel, het kan aan velen gericht worden - direct of via kopieverlening -, voor de beantwoording kan de oorspronkelijke boodschap gebruikt worden, en het is goedkoop. Er zijn ook nadelen aan verbonden: Een mailtje is zo verzonden met als gevolg dat men mailt over onderwerpen waarover men voorheen niet piekerde te communiceren vanwege de tijd die het kostte; de mail komt ook bij personen terecht die slechts zijdelings bij de aangelegenheid betrokken zijn, etc.

Een bijzonder aspect van e-mail communicatie is die via de go-list. Via dit kanaal kunnen ruim honderd leden benaderd worden en dat zijn waarschijnlijk vooral Go spelers met meer dan gemiddeld belangstelling voor alles wat Go betreft. Zo'n kanaal biedt voordelen indien een bericht snel een groot aantal dient te bereiken. Maar bv als discussieforum lijkt het minder geschikt omdat personen die niet aan de discussie willen of kunnen deelnemen wel de berichten in hun box krijgen.

Het bestuur buigt zich over de problematiek van het optimaal communiceren binnen de bond.

Verscheidene wegen staan daartoe open:

1. **Het tijdschrift.** Verschijnt met regelmaat maar is voor snelle communicatie niet geschikt. Kan gebruikt worden als voor melding van besluiten en/ of informatie die een geldigheid van enige duur zullen hebben en van standaardinformatie zoals die over reglementen, beleid, werkwijzen en procedures. Standaardinformatie over clubs is eveneens typisch iets dat in het tijdschrift hoort.

Het tijdschrift is niet geschikt als medium voor discussies die tot redelijk snelle besluiten moeten leiden.

Vermoedelijk bereikt het tijdschrift meer personen dan welk ander medium binnen de bond gebruikt wordt. Het bestuur zal dit medium blijven gebruiken voor aankondigingen en voor toelichting op door hem genomen besluiten.

2. **De bondswaarsite.** Deze is permanent beschikbaar. In een recent besluit heeft het bestuur ingestemd met een wijziging van de bestaande vorm en lay-out van de website. De website biedt mogelijkheden tot uitgebreidere informatie verschaffing dan het tijdschrift. Permanent kunnen spelregels, reglementen, statuten, huishoudelijk reglement weergegeven worden. Informatie die vandaag actueel is geworden kan morgen op de site zichtbaar zijn (bestuursbesluiten, uitslagen van toernooien, promoties en classificatieresultaten, etc); Voor discussies zal op deze website een discussie-groep worden geopend.

Het is van groot belang dat tijdschrift en website voeling houden met elkaar over bepaalde algemene informatie. Daarbij echter zal geaccepteerd moeten worden dat de website in het algemeen actueler zal zijn dan het tijdschrift.

Het bestuur zal gebruik maken van de website voor berichten en informatie die ook via het tijdschrift is verspreid maar zal evenzeer informatie verschaffen die ook later in het tijdschrift zal worden opgenomen.

3. **De mailing lijst.** Nederland kent een go-mailing. Ongeveer 120 bondsleden en anderen hebben toegang en kunnen zelf boodschappen doen uitgaan via dit medium.

Het medium leent zich uitermate voor een snelle communicatie tussen velen over een bepaald onderwerp. Weliswaar betreft het slechts een 120 personen als doelgroep maar het is waarschijnlijk deze groep die het meest geïnteresseerd is in go-aangelegenheden

Voor een gerichte meningspeiling/ discussie over een actueel onderwerp zal het bestuur gebruik kunnen maken van dit kanaal waarbij wel erkend dient te worden dat slechts een 15% van de leden bereikt wordt. In deze context moge ook vermeld worden de Dutch WindMill Chatbox op de Kiseido Go Server. Het bestuur zal zo min mogelijk van dit medium gebruik maken voor formele meldingen vanwege het feit dat niet controleerbaar is door wie een bericht geplaatst wordt.

4. **De contactpersonen.** De bond kent de figuur van de contactpersoon. Het betreft leden van clubs in den lande die zich bereid hebben verklaard om als aanspreekpunt te fungeren voor wie dan ook contact met de club zou willen hebben. In veel gevallen is de contactpersoon tevens bestuurslid van zijn/haar club.

Het NGoB bestuur buigt zich over de vraag voor welke aangelegenheden men met de

contactpersoon zal communiceren en voor welke direct met het bestuur van een club. Voor beleidsaangelegenheden zal het bestuur van een club de aangesprokene zijn. Het is om die reden ook dat het NGoB bestuur doende is een vragenlijst op te stellen die aan de besturen zal worden gericht met het oog op het verzamelen van informatie over de optimale communicatiewijzen.

Het moge duidelijk zijn dat het bestuur er op zal moeten kunnen rekenen dat informatie die bestemd is voor alle leden, die leden daadwerkelijk bereikt via hetzij het lokale bestuur hetzij de contactpersoon.

5. **Het secretariaat.** Het bestuur kent de secretaris. Officiële correspondentie vanuit het bestuur aan derden zal via het secretariaat verlopen. Verzoeken aan het bestuur die niet via de portefeuillehouder worden gericht dienen via het secretariaat te lopen. Als adres kan het adres van het EGCC aangehouden worden, maar men vermeldt duidelijk dat het correspondentie is gericht aan het bestuur via de secretaris.

Brieven gericht aan voorzitter, secretaris, penningmeester of andere bestuursleden worden geacht van niet persoonlijke aard te zijn maar aan het bestuur te zijn gericht.

Vanuit het secretariaat zal voor correspondentie van minder formele aard zoveel als mogelijk gebruik gemaakt worden van e-mail. Door vermelding onderaan de boodschap van de afzender: Secretaris van NGoB moge in zo'n geval duidelijk zijn dat het om een verzoek van het bestuur/ bestuursfunctionaris gaat.

Voor correspondentie op internationaal niveau worden binnen het bestuur en in overleg met het EGCC afspraken gemaakt als en zodra dat actueel is.

6. **Een Newsletter**

Voor snellere communicatie naar alle leden kan een incidenteel te verschijnen elektronische nieuwsbrief worden overwogen.

## **Resumé**

In het bovenstaande heeft het bestuur zich gebogen over vragen die zijn opgeroepen in en naar aanleiding van het rapport CvD. Twee aspecten verdienen naar de mening van het bestuur bijzondere aandacht:

1. **Bestuursaspecten:**

Duidelijkheid over verantwoordelijkheid en over de inrichting van het bestuursproces.

Belangrijk vindt het bestuur dat clubs, leden en functionarissen hun wensen t.a.v. van bond en bestuur kenbaar maken.

Duidelijkheid over de wenselijkheid van inzet van derden i.e. delegeerwens van bestuur. Het bestuur buigt zich over de vraag of het wenselijk en of nuttig is een vrijwilligersscout/ coach te benoemen (uit de geledingen van de eigen leden) die tot taak zal krijgen om te inventariseren welke belangstelling er bestaat binnen de bond voor het op zich nemen van specifieke deelverantwoordelijkheden.

2. **Communicatieaspecten:**

Het bestuur wil de communicatie over bondsaangelegenheden zo open mogelijk houden.

Wel streeft het ernaar die communicatie effectief te doen zijn. Kritiek op functioneren is toegestaan maar moet onderbouwd zijn en als basis voor discussie dienen, niet als basis voor "einde-discussie".

De kanalen die openstaan voor communicatie met clubs en leden zullen alle gebruikt worden met telkens gebruik van het kanaal dat het meest opportuun is voor de specifieke inhoud.

*Bestuur NGoB/  
Amstelveen, d.d.....*