

Eisen van het NOC*NSF aan het bestuur van een landelijke sportbond.

De Algemene Vergadering NOC*NSF heeft reeds vastgesteld de aanbevelingen van de Code belangrijk te vinden voor de sport. Voorgesteld wordt om de volgende minimale kwaliteitseisen vast te stellen:

1. Verplichte rapportage in jaarverslag over het omgaan met de aanbevelingen van goed sportbestuur
2. Uitvoeren nulmeting goed sportbestuur, de 13 aanbevelingen vervolgens 2-jaarlijks toetsen
3. De bond heeft en werkt met een besturingsmodel waarin een duidelijk onderscheid is tussen bestuurlijke, beleidsmatige, toezichhoudende en ondersteunende (uitvoerende) taken. Er zijn geen bestuurders in dienst als werknemer waardoor bovengenoemde taken verstrengeld zijn.
4. Er is een bestuursprofiel en een competentieprofiel per bestuursfunctie vastgesteld. Deze profielen worden ter goedkeuring aan de ALV (of overeenkomstig gremium) voorgelegd en openbaar gemaakt.
5. Het bestuur zorgt dat de organisatie duidelijk in haar statuten vastlegt welke onverenigbaarheden er zijn bij het vervullen van een bestuursfunctie. Dit kunnen onverenigbaarheden zijn binnen en buiten de bondsstructuur. Binnen de bondsstructuur zijn in ieder geval bestuursfuncties onverenigbaar met het lidmaatschap van enig toezichthoudend of tuchtrechtsprekend orgaan, evenals het lidmaatschap van kas- en/of financiële commissie.
6. De organisatie hanteert een benoemingsperiode van maximaal 12 jaar, tenzij de Algemene Vergadering tot een andere termijn besloten heeft. Hierbij stelt zij een rooster van aftreden vast en maakt dit openbaar. Dit geldt voor landelijke en regionale besturen.
7. De bestuurlijke continuïteit van de organisatie is geborgd. Bonden handelen niet in strijd met de statuten en er wordt jaarlijks minimaal 1 Algemene Vergadering georganiseerd.
8. Er is een aantoonbaar en inzichtelijk directiestatuut aanwezig
9. De organisatie kent binnen haar grenzen geen zelfstandige of autonome geledingen die eigen beleid (kunnen) bepalen dat kan afwijken van het door de ALV vastgestelde beleid.
10. Er is een door de ALV aanvaard en goedgekeurd meerjarenbeleidsplan en lange termijn financiële planning, met daarvan afgeleid een verantwoorde en gemotiveerde begroting die leidend en sturend zijn voor de organisatie. Het plan en de begroting voldoen aan de criteria die eventuele subsidieverstrekkers hieraan stellen. In het meerjarenplan, waarin de missie, visie en strategie van de organisatie zijn verwoord, worden in ieder geval die kernpunten uitgewerkt die van belang zijn voor het voortbestaan van de organisatie. Afgeleid van het meerjarenplan en de begroting worden jaarplannen en begrotingen opgesteld die leidend en sturend zijn voor de organisatie, verplichtend voor het bestuur en op basis waarvan ter bewaking van de voortgang periodiek managementrapportages worden opgesteld.
11. De financiële planning & control cyclus is beschreven en wordt nageleefd.
12. Een verantwoord vermogensbeheer wordt gevoerd in overeenstemming met de doelstellingen van de organisatie.
13. Over de laatste 3 jaar is de solvabiliteit op balansdatum van de jaarrekening maximaal 1 keer < 0.2 .
14. De organisatie legt de ALV een door accountant goedgekeurd geconsolideerde balans en jaarrekening voor. (onderzocht wordt of voor kleinere bonden een simpeler oplossing gehanteerd kan worden).
15. Het bestuur zorgt ervoor dat de organisatie in ieder geval naast de statuten de volgende reglementen heeft: een tuchtreglement, een dopingreglement,

een regeling tegen seksuele intimidatie, een regeling tegen discriminatie/racisme en een regeling voor klachten.

16. De organisatie beschikt aantoonbaar over de registratie van bewust aangaan van het lidmaatschap van haar leden (incl. NAW gegevens, geboortedatum, geslacht).

17. Collectief worden met alle bij NOC*NSF aangesloten sportbonden de NAW-gegevens, geb.datum en geslacht gedeeld om kennis te onsluiten.

Bovengenoemde lijst met kwaliteitseisen wordt elke 4 jaar geëvalueerd

Goedgekeurd op ALV NOC*NSF 25 Maart 2008