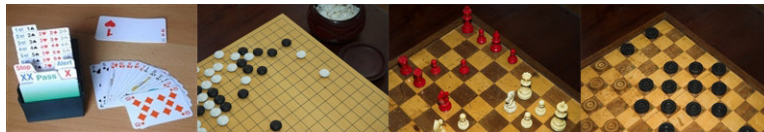




Federatie Nederlandse Denksportbonden

Ontwikkelplan ten behoeve van de vier Nederlandse denksportbonden onder de vlag van de Federatie Nederlandse Denksportbonden



M.M.V. De Nederlandse Bridge Bond
 De Koninklijke Nederlandse Dam Bond
 De Nederlandse Go Bond
 De Koninklijke Nederlandse Schaak Bond

April 2010

Inleiding

In de voorbereiding bij de totstandkoming van dit ontwikkelplan is er door een extern adviesbureau een onderzoek gepleegd om te bekijken of en hoe de vier denksportbonden met elkaar kunnen samenwerken. Interviews met de vier aangesloten bonden en het documentenmateriaal dat al aanwezig was uit vorige onderzoeken is meegenomen in een rapportage. De conclusies van deze rapportage zijn besproken binnen de FND en hebben geleid tot onderstaand ontwikkelplan. Een deel van de rapportage aan de FND is verwerkt in dit ontwikkelplan.

Aantal conclusies uit de interviews

1. Alle vier organisaties zien het bewerkstelligen van een samenwerking richting de markt als een reële en natuurlijke mogelijkheid. Ook het belang ervan wordt onderkend.
2. De drijfveren van de verschillende organisaties voor een inhoudelijke samenwerking liggen weliswaar divers, maar allen zien in de gezamenlijke marktbenadering voor zichzelf en voor de anderen een meerwaarde.
3. Alle vier bonden noemen de FND een geschikte organisatie om in projectvorm gestalte te geven aan deze inhoudelijke samenwerking. De FND is eigenaar van de projecten die gezamenlijk door de bonden worden uitgevoerd. Per project wordt een projectleider aangesteld komende uit een van de vier bonden of er worden derden ingehuurd.
4. Over de gedachte om met de vier denksportbonden een cluster te vormen en de bondsbureaus te integreren lopen de meningen en belangen uiteen.
De KNDB en de NGB hebben het meeste belang bij een gezamenlijke werkorganisatie. De NBB geeft aan momenteel geen goede argumenten te kunnen vinden (naar de leden ook uitlegbaar) om te kiezen voor een geïntegreerde werkorganisatie. Zij heeft tevens haar handen vol aan een herstructurering binnen de bond. De KNSB heeft in principe wel een belang bij verdergaande samenwerking op bondsbureau niveau maar laat dit in sterke mate afhangen van het wel of niet meedoen van de NBB.
5. Het lijkt erop dat vooral de externe druk van NOC*NSF de motivator is om de geïntegreerde werkorganisatie tot stand te brengen. Die druk wordt door alle partijen gevoeld en is in hun ogen niet helpend in een natuurlijk, van binnenuit gewenst proces tot nauwere samenwerking. Alle vier bonden zijn bereid verregaande samenwerking in projecten onder de vlag van de FND aan te gaan. Zij pleiten er dan ook sterk voor dat de Federatie de subsidies hiervoor kan aanvragen en beheren. In die zin kiezen zij voor de FND als penvoerder bij de gezamenlijk gekozen projecten. Door de uitvoering steeds bij een bond te verankeren ontstaat intensieve samenwerking.
Deze werkwijze (project gewijs werken) wordt door alle vier bonden als zeer positief ervaren en zij hebben het vertrouwen dat dit tot een succesvolle samenwerking leidt.
6. Door de verschillen in omvang van de denksportbonden is de gewenste professionaliteit en omvang bij de ene bond makkelijker en sneller te bereiken dan bij de andere.
 - De NBB kent een omvang (bureau, leden, financiën) die voldoende waarborg geeft voor continuïteit en professionaliteit. In die zin hebben zij geen andere partij nodig om hun intern geformuleerde doelstellingen en die van de sportnota te halen.
 - De KNSB heeft een omvang (bureau, leden, financiën) waardoor het moeilijk zal zijn, zonder partner van enige omvang, de status van een twee sterren bond te bereiken. Dit wil niet zeggen dat de KNSB niet in staat is haar leden goed te bedienen en de groei van het ledental te doen stijgen.

- De KNDB heeft een erg smalle professionele basis om aan de door de markt gestelde eisen te kunnen voldoen. Het risico voor deze bond is dat, als zij geen verbintenis aangaat met een andere organisatie, zij te weinig slagkracht heeft om de noodzakelijke ledenwinst en ledenbehoud te genereren. Voor de KNDB is het noodzakelijk om een goede samenwerkingspartner (clusterpartner) te vinden.
- De NGB is een kleine organisatie. Zowel op het gebied van ledenaantallen als de werkorganisatie en financiën. Veel werk wordt verricht door vrijwilligers en het bestuur. De kwetsbaarheid van de werk- en vrijwilligersorganisatie is een belangrijke reden om aansluiting te zoeken bij een of meer partners. Door de internationale setting van de bond en haar ondersteuning is het voor de NGB niet zeer noodzakelijk om op clusterniveau samen te werken met de andere denksportbonden. De wens tot samenwerking is er wel degelijk.

Oplossingsrichtingen, scenario's

1. De bonden werken samen op inhoudelijk en uitvoerend gebied, onder de vlag van de FND. De bonden nemen afstand van de clustervorming met elkaar (op korte termijn) en, wanneer van toepassing voor de individuele bond, zoeken een samenwerking met een andere bond op werkorganisatieniveau.
2. De vier bonden spreken af dat de FND een centrale rol vervult in de onderlinge samenwerking op inhoudelijk niveau en dat zij tevens de gezamenlijke projecten definieert en vaststelt. De bonden werken dus op project niveau met elkaar samen, onafhankelijk van een totale organisatorische integratie. Bij een samenwerkingsproject zal daarom ook altijd organisatorisch gekeken worden hoe het werk wordt verankerd, omdat de FND geen eigen werkorganisatie nastreeft. De FND fungeert bij voorkeur als aanvrager voor de gezamenlijk benoemde projecten (mits dit door NOC*NSF/Lotto wordt geaccepteerd).

De FND als virtuele 2 sterrensportbond

Missie:

De FND zorgt voor verbinding en synergie bij projecten die voor alle vier denksportbonden essentieel zijn. Door denksport te beoefenen wordt de geest gescherpt en het inzicht en vermogen tot strategisch denken worden aangewakkerd.

De huidige vier aangesloten denksporten zijn natuurlijke partners van elkaar en kunnen door de samenwerking meer bereiken dan elke partner voor zich.

De samenwerking van de denksportbonden onder de vlag van de FND moet zorgen voor:

- Verbetering van het denksportklimaat in Nederland
- Een popularisering van de denksporten
- Een grotere zichtbaarheid voor de denksporten

Visie:

De denksporten leveren een bijdrage aan een gezonde levenshouding en zijn onmisbaar in het gezond en actief houden van de geest. Denksporten hebben in het veld van sport een bijzondere betekenis: zowel cognitief - richting de hersenen - als sociaal doordat (denk)sportbeoefening geen grote fysieke eisen stelt en hierdoor andere doelgroepen kunnen worden bereikt. Op die manier leveren de denksporten een eigen en bijzondere bijdrage aan het gezond houden van lichaam en geest.

De FND heeft hierbij de volgende ambitie:

- Denksporten worden als een logisch onderdeel van de sportcultuur in Nederland gezien
- Denksporten zijn een onderdeel van de educatie voor alle Nederlanders (integratie binnen het onderwijs)
- De FND staat open voor een verbreding van het denksportarsenaal binnen haar geledingen, c.q. belangrijke denksporten zijn lid van de FND.
- De FND werkt samen met strategische partners.
- De FND zet zich in voor het verder uitbouwen en versterken van de denksporten via virtuele en digitale media.

Doelen:

- Ledenwinst voor de vier huidig aangesloten bonden vergroten
- Meer bekendheid genereren voor de denksportbonden
- Grotere financiële armslag genereren voor de individuele bonden en de FND voor de gezamenlijke projecten.
- Gezamenlijke organisatie van denksportevenementen
- Versterken van de huidige denksportcentra en hen rijp maken voor het gebruik als servicecentra voor de denksport
- In elke gemeente een denksportcentrum
- Scholen rijper maken voor het geven van meer aandacht voor de denksporten
- Buitenschoolse opvang in kaart brengen en actief benaderen voor de vier denksporten

Rol en taken van de FND:

De FND is het overlegorgaan voor de vier huidig aangesloten denksportbonden. In dit overlegorgaan worden gezamenlijke projecten gedefinieerd en vastgesteld. Het bestuur van de FND ontplooit zelf of samen met de aangesloten bonden ideeën voor nieuwe gezamenlijke projecten.

Een zeer belangrijke rol zal zijn: het gezamenlijk promoten van de vier denksporten om op die manier het marktpotentieel te vergroten. Tevens is de FND de belangenbehartiger van de gezamenlijke denksporten.

De FND is de formele eigenaar van de projecten die onder de vlag van de FND worden uitgevoerd. Zij fungeert als aanvrager voor de projecten bij de mogelijke subsidiegevers. Zij houdt toezicht op de voortgang en uitvoering van het onderhavige project, evalueert en brengt verslag uit naar de diverse besturen.

De uitvoering van de projecten wordt per project ingevuld. (door medewerkers of vrijwilligers van de vier bonden, of in opdracht bij derden). Elk project wordt steeds bij de meest geschikte werkorganisatie verankerd die de projectleider aanstuurt. De FND heeft geen eigen werkorganisatie.

De gezamenlijke projecten onder de vlag van de FND

Project *marktwerking en ledenwinst onder de jeugd*

1. Denksporten promoten en stimuleren. Kennismakingen organiseren op scholen, in combinatie met een schoollidmaatschap.
2. Denksporten promoten bij de grotere kinderopvangorganisaties in Nederland.
3. Doorontwikkelen van het digitaal aanbod van denksporten voor de jeugd (op scholen).

Project *denksportcentra: branche versterking en ledenwinst*

1. Versterking van denksportcentra door hun lokale en verbindende rol inzake de denksporten te versterken met ook oog voor hun exploitatie. Samenwerking met gemeenten en scholen, inventarisatie van en samenwerking met denksportverenigingen, organiseren en afstemmen van aanbod ook op het gebied van (denksport)opleidingen.
2. Uitbreiding van het aantal denksportcentra in Nederland door het bijeenbrengen van geïnteresseerde partijen.

Projecten *evenementen*

1. Organiseren van een internationaal *Mind* sport evenement in Nederland.
2. Ontwikkelen van een formule voor lokale of regionale *Mind* sport evenementen, mogelijk in denksportcentra, waarbij meerdere denksporten aan bod komen.

Structuur van werken en de organisatie

Het bestuur van de FND bestaat uit afgevaardigden van de vier aangesloten bonden met een onafhankelijk voorzitter. De te ontwikkelen projecten, evenals de inhoud en consequenties van de uitvoering ervan, worden ter goedkeuring voorgelegd aan de bonden.

De vier directeuren van de bonden spelen een belangrijke rol in het tot stand komen van de ideeën en de aansturing van de projecten. Zij hebben een managementoverleg en zien toe op de voortgang van de verschillende projecten. De projectleiders leggen de dagelijkse verantwoording af aan de directeur van de bond die als uitvoeringsorganisatie is benoemd. De directeuren zijn aanwezig op de vergaderingen van het FND bestuur en leggen daar verantwoording af over de projecten.

De in dit ontwikkelplan genoemde ideeën worden gedragen door de besturen van de vier organisaties.

Over de uitvoering van de projecten wordt per project besloten. Per project wordt een projectleider benoemd en aan ieder project ligt een projectplan ten grondslag.

Tot slot

Twee van de drie projecten zijn verder uitgewerkt en vormen een onderdeel van dit ontwikkelplan. Het project evenementen zal pas werkelijk ontwikkeld worden als hier een natuurlijk moment voor ontstaat. Het staat wel in de lijst om zo de focus erop niet te verliezen. De eerste twee projecten zijn vooral gericht op ledenwinst en ledenbehoud.